

Griglia strutturata di valutazione

Selezione partecipanti percorso Pilota “Connect”

Punteggio massimo: 100 punti

Soglia minima di ammissibilità: 60/100

1. Innovatività e valore della proposta (max 25 punti)

Criterio	Descrizione	Punteggio
Originalità dell'idea	Grado di novità rispetto al mercato di riferimento	0-10
Chiarezza del problema	Definizione chiara e circostanziata del bisogno che si intende risolvere	0-5
Coerenza problema-soluzione	Allineamento tra problema identificato e soluzione proposta	0-10

2. Potenziale di sviluppo e sostenibilità (max 20 punti)

Criterio	Descrizione	Punteggio
Potenziale di mercato	Dimensione, attrattività e rilevanza del mercato target	0-10

Scalabilità del modello	Possibilità di crescita, replicabilità e sviluppo nel tempo	0-5
Livello di maturità del progetto	Stato di avanzamento (idea, prototipo, validazione iniziale). Non è richiesta la presenza di un prototipo; è valutata positivamente la presenza di primi elementi di validazione (interviste, test, analisi di mercato)	0-5

3. Team e competenze (max 25 punti)

Criterio	Descrizione	Punteggio
Composizione del team	Presenza di competenze complementari e adeguate	0-10
Coerenza competenze-progetto	Allineamento tra background del team e proposta imprenditoriale	0-10
Commitment	Disponibilità e coinvolgimento attivo nel percorso	0-5

4. Coerenza con il percorso Connect (max 20 punti)

Criterio	Descrizione	Punteggio
Bisogno di strutturazione	Necessità reale di supporto metodologico e organizzativo	0-10
Coerenza con obiettivi del programma	Allineamento con finalità e impostazione del percorso	0-10

5. Motivazione e qualità della candidatura (max 10 punti)

Criterio	Descrizione	Punteggio
Completezza documentazione	Chiarezza, accuratezza e qualità delle informazioni fornite	0-5
Motivazione espressa	Interesse e consapevolezza rispetto al valore del percorso	0-5

Modalità di valutazione

- Ogni criterio viene valutato da almeno **tutti i membri della commissione**.
- Il punteggio finale è dato dalla **media dei punteggi assegnati**.
- In caso di parità, prevale il punteggio più alto nella sezione **“Innovatività e valore della proposta”**.
- In ulteriore caso di parità, prevale il punteggio più alto nella sezione **“Team e competenze”**.

Scala orientativa di valutazione

Per ciascun criterio si suggerisce la seguente interpretazione della scala di punteggio:

- 0-2 → Molto debole / non adeguato
- 3-4 → Sufficiente
- 5-6 → Discreto
- 7-8 → Buono
- 9-10 → Eccellente